

"Принято"

Общим собранием работников
МУ СШОР по лыжным гонкам
протокол № 1

« 25 » декабря 2017 г.

"Утверждаю"

Директор МУ СШОР
по лыжным гонкам

Т.В. Ефимова
« 25 » декабря 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников
МУ СШОР по лыжным гонкам

1. Общие положения

- 1.1. Положение об Общем собрании работников (далее Положение) – локальный нормативный акт МУ СШОР по лыжным гонкам (далее – Учреждение, спортивная школа), разработанный на основании Устава СШОР, Гражданского кодекса РФ и определяющий компетенцию и организацию деятельности общего собрания спортивной школы.
- 1.2. Общее собрание работников (далее Общее собрание) – это постоянно действующий коллегиальный орган управления спортивной школой, созданный с целью соблюдения и защиты прав работников и предоставления интересов всех работников в социальном партнерстве.
- 1.3. В своей работе руководствуется Конституцией РФ, трудовым законодательством, Законом «О физической культуре и спорте»; нормативно-правовыми актами Г.о. подольск, Уставом, локальными актами школы; настоящим Положением.

2. Задачи Общего собрания

- 2.1. Обеспечение взаимодействия администрации Учреждения с трудовым коллективом, отдельными работниками.
- 2.2. Развитие творческой инициативы работников и усиление ответственности каждого работника коллектива за конечные результаты работы.
- 2.3. Реализация права учреждения на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации процесса спортивной подготовки и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Состав, порядок работы Общего собрания и ответственность его членов

- 3.1. Общее собрание работников Учреждения проводится по мере необходимости (по требованию не менее одной трети работников), но не реже 1 раза в год.
- 3.2. В состав Общего собрания входит директор Учреждения и все работники Учреждения.
- 3.3. Для ведения заседаний Общее собрание избирает из своих членов председателя и секретаря. Председатель и секретарь избираются на срок 2 года.
- 3.4. Председатель организует всю деятельность Общего собрания, разрабатывает план его работы и контролирует выполнение решений. Не менее чем за 15 дней информирует работников о проведении заседания и повестке дня.
- 3.5. Секретарь ведет книгу протоколов Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарём, заверяется печатью, входят в номенклатуру дел спортивной школы.
- 3.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа работников.

- 3.7. Общее собрание принимает решения открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на Общем собрании.
- 3.8. Решения Общего собрания являются рекомендательными. Принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива при издании приказа директора об утверждении решения Общего собрания.
- 3.9. Организацию выполнения решений Общего собрания осуществляет директор и ответственные лица, указанные в решении.
- 3.10. На заседания могут приглашаться представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального управления, органов управления в сфере ФКиС. Приглашенные пользуются правом совещательного голоса, могут участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции и вносить предложения.
- 3.11. Любой работник Учреждения может внести в повестку собрания отдельные вопросы общественной жизни коллектива, вопросы по организации и проведению спортивной подготовки по согласованию с председателем Общего собрания или если его поддержат треть членов Общего собрания.
- 3.12. Каждый член Общего собрания ответственен за:
 - реализацию в полном объеме принятых на Общем собрании решений и рекомендаций;
 - компетентность и конкретность принимаемых решений;
 - соответствие принятых решений законодательству РФ, подзаконным нормативным актам, Уставу школы
 - за соблюдение этических норм поведения.

4. Компетенция Общего собрания

- 4.1. Решает вопросы о необходимости заключения с администрацией Учреждения коллективного договора, внесения изменений и дополнения в него.
- 4.2. Избирает представителя для предоставления интересов всех работников в социальном партнерстве в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 4.3. Рассматривает и принимает правила внутреннего трудового распорядка, изменения в Устав Учреждения, программу развития Учреждения, положения о моральном и материальном поощрении работников.
- 4.4. Знакомится с документами контрольно-надзорных органов о проверке деятельности школы, принимает меры по выполнению их требований, заслушивает директора о выполнении мероприятий по устранению отмеченных недостатков.
- 4.5. Избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам и в другие комиссии Учреждения.
- 4.6. Решает вопросов социальной защиты работников, вносит предложения по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот работникам и спортсменам школы.
- 4.7. Участвует в рассмотрении вопросов по предоставлению работникам отпусков, установлению перечня должностей с ненормированным рабочим днем, расторжения трудового договора с работниками по инициативе работодателя, вопросов аттестации рабочих мест.
- 4.8. Вносит предложения по вопросам охраны труда и безопасности трудовой деятельности.
- 4.9. Принимает меры по защите чести, достоинства, профессиональной репутации работников, предупреждать противоправные вмешательства в их трудовую деятельность.
- 4.10. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины, вырабатывает мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения.

- 4.11. Направляет ходатайства, письма в различные административные органы, общественные организации по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности спортивной школы и повышения качества предоставления услуг населению города.
- 4.12. Заслушивает отчет директора о результатах работы и перспективах развития Учреждения, о расходовании бюджетных средств, о выполнении решений Общего собрания; заслушивает других административных работников Учреждения о выполненной работе.
- 4.13. Обсуждает и принимает решения по другим вопросам, не противоречащим законодательству, Уставу, локальным актам Учреждения.

5. Заключительные положения

- 5.1. О нарушениях, связанных с исполнением настоящего Положения, заинтересованные лица вправе сообщить директору спортивной школы на личном приеме.
- 5.2. Спорные вопросы по исполнению настоящего Положения регулируются в законодательном порядке.
- 5.3. Срок действия Положения неограничен. Изменения и дополнения вносятся Общим собранием Учреждения, и утверждается им.
- 5.4. Положение об Общем собрании работников разработано во исполнение приказа директора и вступает в силу с 01.01.2018 года. Положение рассмотрено на Общем собрании от 25.12.2017 года.